

Государственное автономное учреждение здравоохранения
«Городская больница №3 г. Миасс»

ПРИКАЗ

«29» декабря 2023 г.

№ 298


«Об утверждении Положения о порядке уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения работниками и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов Государственного автономного учреждения здравоохранения «Городская больница №3 г. Миасс»

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 год № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», а также профилактики и пресечения коррупционных правонарушений в деятельности Государственного автономного учреждения здравоохранения «Городская больница №3 г. Миасс»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения работниками и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов Государственного автономного учреждения здравоохранения «Городская больница №3 г. Миасс».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.


Главный врач



А.П. Неучев

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной организации

« 07 » 12 2023 г.

 /Ф.П. Мухамадуллина

УТВЕРЖДЕНО
Приказом главного врача
ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс»
№298 от 29.12.2023 г.



/А.П. Неучев

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения работниками и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов Государственного автономного учреждения здравоохранения «Городская больница №3 г. Миасс»

Г. Миасс
2023

1. Настоящее Положение о порядке уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения работниками и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов Государственного автономного учреждения здравоохранения «Городская больница №3 г. Миасс» (далее - ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс, Учреждение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. N 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 -2024 годы».

2. Основной задачей деятельности ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

3. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен).

4. Действие Положения распространяется на всех работников ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

5. Под личной заинтересованностью указанных лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс».

6. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность вышеуказанных лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс».

7. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить комиссию по противодействию коррупции ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» (далее - Комиссия) и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

8. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Уведомление) составляется по образцу (Приложение 1 к настоящему Положению).

9. В течение одного рабочего дня Уведомление подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» (Приложение 2 к настоящему Положению), который должен быть прошит, пронумерован и заверен гербовой печатью учреждения и подписью главного врача. Обязанность по ведению журнала в Учреждении возлагается на отдел кадров.

10. Начальник отдела кадров докладывает работодателю о поступившем Уведомлении.

11. По результатам рассмотрения Уведомления руководитель учреждения принимает одно из следующих решений:

- об отсутствии конфликта интересов;
- о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию;

- об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений.

12. Проверка содержащихся в Уведомлении сведений проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Материалы проверки докладываются работнику, уполномоченному лицу, главному врачу для принятия решения о направлении Уведомления и результатов проверки, содержащихся в нем сведений в Комиссию.

14. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс», без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

15. В Учреждении установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

С целью оценки серьезности возникающих для ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтов интересов в Учреждении используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;

- увольнение работника из Учреждения по его инициативе;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

В каждом конкретном случае по договоренности ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

16. Работники ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» в целях предотвращения конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

- соблюдать правила и процедуры, предусмотренные настоящим Положением;

- соблюдать режим защиты информации.

17. В ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

18. Поступившая информация проверяется главным врачом ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» с целью оценки серьезности возникающих для ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

19. В случае несоблюдения Положения о конфликте интересов работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение:

Приложение 1 - Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

Приложение 2 – Журнал регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс»;

Приложение 1
к Положению о порядке уведомления
работодателя о возникновении конфликта интересов
или о возможности его возникновения работниками
и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
Государственного автономного учреждения здравоохранения
«Городская больница №3 г. Миасс»

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть). Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

«__» _____ 20__ г. _____
(подпись лица, направившего уведомление) (расшифровка подписи)

Приложение 2
к Положению о порядке уведомления
работодателя о возникновении конфликта интересов
или о возможности его возникновения работниками
и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
Государственного автономного учреждения здравоохранения
«Городская больница №3 г. Миасс»

Ж У Р Н А Л
регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его
возникновения

		Сведения о работнике, подавшем уведомление				
№ п/п	Дата регистрации	Количество листов	ФИО	должность	Номер телефона	Фамилия, инициалы, должностного лица, принявшего уведомление