

**Государственное автономное учреждение здравоохранения
«Городская больница №3 г. Миасс»**

ПРИКАЗ

«29» декабря 2023 г.

№ 299

**«Об утверждении Кодекса профессиональной этики
и служебного поведения сотрудников
Государственного автономного учреждения
здравоохранения «Городская больница №3 г. Миасс»**

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Приказом Министерства здравоохранения Челябинской области от 07.06.2023 г. №463 «Об утверждении Кодекса профессиональной этики медицинских работников медицинских организаций, в отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики и служебного поведения сотрудников Государственного автономного учреждения здравоохранения «Городская больница №3 г. Миасс.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.


Главный врач



А.П. Неучев

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной организации

« 07 » 12 2023 г.

 /Ф.П. Мухамадуллина

УТВЕРЖДЕНО
Приказом главного врача
ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс»
№299 от 29.12.2023 г.



 /А.П. Неучев

КОДЕКС

профессиональной этики и служебного поведения сотрудников Государственного автономного учреждения здравоохранения «Городская больница №3 г. Миасс»

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения сотрудников ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», нормативных правовых актов Российской Федерации, общепринятыми нравственными принципами и нормами российского общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс».

1.3. Работник, поступающий на работу в ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе трудовой профессиональной деятельности.

1.4. Целью настоящего Кодекса является установление морально-этических норм и правил поведения работников ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» для осуществления ими своих обязанностей, обеспечения защиты законных прав и интересов пациентов, повышения доверия граждан к медицинским работникам.

II. Основные принципы профессиональной этики работников ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс»

2.1. Деятельность работников ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- приоритет прав и интересов пациентов;
- профессионализм;
- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- эффективный внутренний контроль;

справедливость;
информационная открытость.

III. Основные принципы и правила поведения работников ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» во время исполнения должностных обязанностей

3.1. Работники ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять добросовестно и на высоком профессиональном уровне должностные обязанности в целях обеспечения эффективной работы ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» и реализации возложенных на нее задач;
- исходить из того, что соблюдение и защита социальных прав граждан определяют основной смысл и содержание деятельности работников ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс»;
- быть правдивыми и честными;
- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах полномочий;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения, не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс», ее руководителя.

Работник учреждения обязан уважать право пациента на получение информации о состоянии его здоровья, о возможном риске и преимуществах предлагаемых методов лечения, о диагнозе и прогнозе, равно как и его право отказываться от информации вообще; не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

3.2. Работники ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» не должны:

- принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее именуются соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;
- заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий), принимать поощрения от фирм-изготовителей и распространителей за назначение предлагаемых ими лекарств

и медицинских изделий;

- получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);
- предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;
- осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, за исключением принятия участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;
- выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия;
- принимать подарки или иные виды благодарностей от пациента.

Этически одобряется безвозмездная помощь малоимущим пациентам и пациентам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

3.3. Во время исполнения должностных обязанностей работник ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» должен воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных взглядов;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения (в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 23 февраля 2013 года № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма, последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции»).

В ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» категорически не допускается распитие спиртных напитков, прием наркотических и психотропных средств.

1. Во время исполнения своих должностных обязанностей работники должны исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. Работники ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» обязаны способствовать своим

поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. В отношениях с коллегами, пациентами и их родственниками необходимо придерживаться спокойного, доброжелательного, делового разговорного тона, исключая малейший намек на неравность положения, в спокойной для пациента обстановке. Не допускается использование нецензурных слов и сленговых выражений. Считается неэтичной беседа с пациентом или его родственниками с наличием маски на лице, если она не используется с целью профилактики инфекционного заболевания.

3. Внешний вид работника ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» во время исполнения должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Работник учреждения должен иметь аккуратный внешний вид: чистый медицинский халат или другой вид одежды. Этически не одобряется ношение медицинской одежды из прозрачных тканей. Длинные волосы должны быть аккуратно собраны. Не одобряется использование жевательных резинок, ношение музыкальных плееров. Не допускается ношение медицинской одежды, использование медицинской аппаратуры и оборудования, канцелярии, рецептурных бланков с логотипами фирм-производителей лекарственных препаратов, медицинских изделий.

Не рекомендуется использование косметических средств и парфюмерии с резким запахом, маникюр с наращиванием ногтей, неуместны массивные ювелирные изделия и бижутерия. Украшения с религиозной символикой не должны открыто демонстрироваться.

3.4. Сотруднику ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с работой, служебную информацию, ставшую ему известной в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.5. Сотрудники, исполняющие организационно-распорядительные функции по отношению к другим сотрудникам учреждения здравоохранения также обязаны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;

Не допускать случаев принуждения сотрудников к вступлению в политические партии, общественные объединения, религиозные, этнические и прочие организации. Сотрудники, выполняющие организационно-распорядительные полномочия по отношению к другим сотрудникам, должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации, честности, беспристрастности и справедливости, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата.

IV.

Ответственность работников ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс»

4.1. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, нарушение работником положений настоящего Кодекса, влечет применение к работнику мер ответственности.

4.2. Соблюдение работниками ГАУЗ «ГБ №3 г. Миасс» положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или при применении дисциплинарного взыскания.